

## TÜRK NÖROLOJİ YETERLİLİK KURULU (BOARD) İÇ YÖNERGE TASLAĞI

Türkiye’de Nörolojide uzmanlık eğitimini düzenleyen Türk Nöroloji Yeterlilik Üst Kurulu (Board’u) özerk çalışan, kar amacı olmayan, sivil bir kurul olarak kurulmuştur. Bu kurulun çalışma ilkeleri Tababet Uzmanlık Tüzüğü ve Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Koordinasyon Kurulu (TTB-UDKK) yönergesiyle uyumlu olmalıdır.

### GENEL KONULAR

**1. Tanım:** Türk Nöroloji Yeterlilik Kurulu, Türk Nöroloji Derneğinin özerk bir yan kuruluşudur.

**2. Amaç:** Türk Nöroloji Yeterlilik Kurulunun temel amacı

- Nöroloji uzmanlık eğitiminin standardını oluşturmak ve yükseltmek,
- Kalite denetimi sağlamak
- Uzmanlık eğitimi sonrasında ülke düzeyinde standart sınav yapmak
- Uzmanlık yeterlilik belgesini vermek
- Sürekli Tıp Eğitimi etkinliklerine katılımı teşvik etmek, özendirmek ve denetlemek

### KURUL VE KOMİSYONLAR

**3. Kurulun yapısı:** Türk Nöroloji Yeterlilik kurulunun yapısı aşağıdaki organlardan oluşur:

- Genel Kurul
- Yürütme Kurulu
- Denetleme Kurulu
- Eğitim Üst Kurulu
- Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme Komisyonu
- Sınav Komisyonu

**3.1. Genel Kurul:** Türk Nöroloji Yeterliliğini alan herkes Genel Kurulun doğal üyesidir. Bu yönergenin yürürlüğe girmesi ile Türk Nöroloji Yeterliliğine hak kazanan üyeler Kurucu Genel Kurulunu oluştururlar. Yeterlilik Genel Kurulu iki yılda bir Ulusal Nöroloji Kongresi sırasında toplanır. Genel kurulun temel görevi Yönetim Kurulunu 4 yıllık bir dönem için seçmek, ibra etmek, önerilerde bulunmak ve gerekli kararları almaktır. Seçimsiz Genel Kurul sırasında Yönetim Kurulu ara raporu sunulunarak tartışılır ve gerekli önerilerde bulunulur.

**3.2. Yürütme Kurulu:** Yeterlilik Genel Kurulunca seçilen kuruldur. Yönetim Kurulu 9 asil ve 6 yedek üyeden oluşur. Yeterlilik Genel Kurulundan seçilen bu üyelerin yanında Türk Nöroloji Derneği Yönetim Kurulunca seçilen bir temsilci yer alır. Yönetim Kurulu kendi arasından bir başkan, bir başkan yardımcısı, bir sekreter ve bir muhasip üye seçer. Yönetim Kurulu 4 yıllık bir dönem için seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri iki dönemden çok görev alamazlar. Bu kurulda yer alacak kişiler Eğitim Kurumlarında “eğitici” durumunda olmalıdır.

#### 3.2.1. Görevleri:

- Türk Nöroloji Yeterlilik Kurullarının çalışmalarını sağlamak ve izlemek
  - Yeterlilik sınavları tarihlerini, giriş aidatını belirlemek ve yıl başında ilan etmek
  - Yeterliliğin işlevlerini düzenlemek
  - Yeterlilik Genel Kurulunu toplamak ve Çalışma Raporu sunmak
-

- e) Genel Kurul önerlerini değerlendirmek
- f) Eğitim Üst Kurulu raporlarını değerlendirmek ve gereğini yapmak

**3.3 Denetleme Kurulu:** Yeterlilik Genel Kurulunca Eğitim Kurumlarında "eğitici" kadrosunda bulunan üyeler arasından 3 asil, 3 yedek üye olmak üzere seçilir. Denetleme Kurul üyelerinin seçimi Yeterlilik Yönetim Kurulu seçimleri ile birlikte yapılır. Bu üyeler en fazla iki dönem için seçilebilir.

**3.3.1 Görevleri:** Denetleme Kurulu yılda en az iki defa Yönetim Kurulu icraatını, kararlarını denetler ve gerektiğinde tartışmalı konularda hakemlik yapar. Bu kurul iki yıl için bir ara rapor, dönem sonu ise kesin rapor hazırlar. Hazırlanan rapor Genel Kurula sunulur.

**3.4. Eğitim Üst Kurulu:** Eğitim Kurumlarını ve Programlarını değerlendirme komisyonu tarafından yeterli bulunan Tıp Fakülteleri Nöroloji Anabilim Dalı Profesör olan Başkanları ya da Profesör olan temsilcisi ile Sağlık Bakanlığı ve Sosyal Sigorta Eğitim Hastanelerinin herbirinden birer klinik şefinin oluşturduğu üst kuruldur. Sağlık Bakanlığı ve Sosyal Sigortalar Eğitim Hastanelerinde birden çok klinik şefi varsa bu şefler kendi aralarında seçim yaparak bu temsilciyi seçerler. Bu temsilcilerin dışında Genel Kurulun seçeceği 10 üye ile Derneğin Eğitim Kolu Başkanı Eğitim Üst Kuruluna katılır. Bu üyelerin profesör ya da klinik şefi olarak en az 5 yıldır görev yapmış olmaları gerekir. Kurul kendi arasından bir başkan ve bir sekreter seçer. Kurul Başkanlığı seçimi en fazla iki dönem için olmak üzere iki yılda bir yapılır.

**3.4.1. Görevleri:**

- a) Eğitim Kurumları ve Değerlendirme Komisyonu ile Sınav Komisyonu üyelerini seçer.
- b) Adı geçen komisyonların icraatlarını denetler
- c) Komisyon raporlarını inceler ve gereğini yapar ve Yürütme Kuruluna bilgi verir.
- d) Nöroloji Uzmanlık Eğitimi müfredatını belirler
- e) Eğitimi kurumları standardını belirler
- f) Sürekli Tıp Eğitimi etkinlikleri düzenlenmesini teşvik eder

**3.5 Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme Komisyonu (Akreditasyon komisyonu):** Eğitim Üst Kurulunun seçeceği "eğitici" kadrolarında olan 9 üyeden oluşur. Bu üyelerin profesör ya da klinik şefi olarak en az 5 yıldır görev yapmış olmaları gerekir. Bu üyeler iki yılda bir en çok iki dönem için seçilir. Komisyon üyeleri kendi aralarından bir başkan bir sekreter seçerler. Yılda en az iki defa toplanarak hazırladıkları raporu Üst Eğitim Kuruluna sunarlar.

**3.5.1 Görevleri:**

- a) Eğitim Kurumları ve Eğitim Programlarını iki yılda bir denetler ve hazırladıkları raporu Üst Eğitim Kuruluna sunar.
- b) Eğitim Kurumları standardını belirlemede Üst Eğitim Kuruluna önerilerde bulunur.
- c) Eğitim müfredatı belirlemede Üst Eğitim Kuruluna önerilerde bulunur.

**3.6 Sınav Komisyonu:** Eğitim Üst Kurulunun seçeceği "eğitici" kadrolarında olan 9 üyeden oluşur. Bu üyeler 4 yıl için seçilir. Üyeler kendi aralarından bir başkan ve bir sekreter seçerler. Sınav Komisyonu üyeliği için eğitici kadrolarda en az 5 yıldır görev yapmış olmak gerekir. Yılda en az 4 kez toplanarak yıllık değerlendirmelerini içeren raporu Üst Eğitim Kuruluna sunarlar.

**3.6.1 Görevleri:**

- a) Yeterlilik sınavına girmek üzere başvuran adayların başvurularını değerlendirir ve yeterli olanların
- 
-

sınava alınmasını sağlar.

- b) Yeterlilik sınavlarının hazırlanmasını sağlar
- c) Yeterlilik yazılı sınavlarının bilimsel denetimini yapar
- d) Sözlü Sınav jürilerini\* belirler
- e) Sınav sonuçlarını değerlendirerek gerekli kurul ve kurumlara bilgi verir
- f) Eğitim içi sınavların hazırlanmasını ve yapılmasını sağlar
- g) Eğitim içi sınavların değerlendirmesini yapar ve gerekli kurul ve kurumlara bilgi verir
- h) Sınav hazırlıkları ile ilgili alt Komisyonları belirler

Sınav Jürilerinde yer alabilmek için profesör ya da klinik şefi olarak en az 5 yıldır görev yapmış olmaları gerekir.

## UZMANLIK ALANI VE EĞİTİMİ

**3.7 Uzmanlık Alanı:** Nöroloji uzmanlığıdır. Tababet Uzmanlık Tüzüğünde bulunan yan dallar bu alanın içindedir.

**3.8 Uzmanlık Eğitimi:** Nöroloji Eğitim süresi ve yapılacak rotasyonlar ile süreleri Tababet Uzmanlık Tüzüğü ile belirlenir.

## EĞİTİM BELGELENDİRMESİ

**3.9 Genel ilkeler ve kriterler:** Nöroloji eğitimi vermekle yetkili eğitim kurumlarında yasal süreyi tamamlayanlara "Eğitim Belgesi" verilmelidir. Eğitimde geçen süre Tababet Uzmanlık Tüzüğünde belirlenen süreyle eşit olmalıdır. Bunun yanında tıpta uzmanlık öğrencisi ya da asistanın eğitimi sırasında yeterli pratik eğitim aldığını belirlemek için yaptığı ve asiste ettiği ve yaptığı girişimlerin listelerini sınav komisyonuna başvuru tarihinde verir.

### Eğitim belgelendirilmesi:

Madde 3.11'de tanımlanan sınavlara girilebilmesi için

- a) Eğitim süresinin tamamlanmış olduğunun belgelendirilmesi
- b) Gerekli rotasyonların yapıldığının belgelendirilmesi
- c) "Log Book" –Asistan karnesi- Minimum uygulama listesinin belgelendirilmesi şarttır. Bu belgeler Sınav Komisyonu tarafından incelenir ve uygun bulunanlara sınava girme hakkı verilir.

## SINAV

**4.9.1 Genel Bilgiler:** Yapılacak sınavların belirlenmesi ve sınava girebilirliğin kriterlerine uygun kişilerin tanımlanmasından sonra sınavın giriş şartları, basamakları ve sınav takvimi sınav komisyonu tarafından belirlenir. Sınav takvimi yürütme kurulunun onayı ile ilan edilir. Sınavlar yılda en az bir kez yapılır. Tababet uzmanlık tüzüğünde var olan yan dallarda yeterliliğe girebilmek için ilgili ana dallardan en az birisinden yeterlilik belgesi almış olması şarttır.

**4.9.2 Eğitim içi sınavları:** Uzmanlık eğitimi sırasında gereğinde ülke çapında genel bir sınav olarak yapılır. Eğitim içi sınavlarına tüm eğitim kurumlarındaki tıpta uzmanlık öğrencileri ve asistanlar katılır. Bu sınav sonuçları değerlendirilerek eğitim kurumlarına karşılaştırmalı olarak bildirilir.

**4.9.3 Yeterlilik Sınavları:** Yeterlilik sınavına girebilmek için eğitim belgesi almış olmak ve gerekli belgeleri tamamlamış olmak gerekir. Yeterlilik sınavı iki kademede yapılır.

a) Yazılı sınav (Qualifying examination): Bilgi ölçmeye yönelik olarak yapılacak sınav yılda en az bir kez yapılır. Eğitim süresini tamamlayanların sınava beş yıl içinde girmeleri ve başarılı olmaları gerekir. Başarılı olamama durumunda kişiye iki sınav hakkı daha verilir. Bu ek sınavları alabilmek için bir eğitim kurumunda

---

---



üç ay süreyle ek çalışmalar yapmış olmak ya da TTB-STE Kurulu tarafından kredilendirilmiş ilgili alandaki (anadal adı) etkinliklerden son iki yıl içinde en az 60 kredi almış olmak gerekir.

Sınav geçenler ikinci kademe sınavı olan sözlü sınava girmeye hak kazanırlar. Sınavın kapsamı, şekli Sınav Komisyonu tarafından belirlenir. Sınav sonuçları sınava katılan kişiye ve eğitim kurumuna bildirilir.

b) Sözlü sınav (Certifying examination): Uygulamaya yönelik, kişinin klinik becerisini ölçecek sınav şeklinde yılda iki kez yapılır. Bu sınava Yazılı sınavda başarılı olanlar katılma hakkı elde eder. Sınav oluşturulan jüri tarafından "sorun çözmeye yönelik" teorik bilgileri de içeren bir şekilde yapılır. Pratik uygulama sınavı yapılmaz. Yazılı sınavda başarılı olanlar 5 yıl içinde Sözlü sınavından başarılı olması gerekir. Başarılı olamama durumunda kişiye iki sınav hakkı daha verilir. Bu ek sınavları alabilmek için bir eğitim kurumunda üç ay süreyle de çalışmalar yapmış olmak ya da TTB-STE Kurulu tarafından kredilendirilmiş ilgili alandaki (anadal adı) etkinliklerden son iki yıl içinde en az 60 kredi almış olmak gerekir.

**4.10 Yeterliliğin belgelendirilmesi:** Sınav sonucunda "Yeterlilik Belgesi" verilir. Bu belgenin geçerliliği 10 yıldır. 10 yılın sonunda yeniden belgelendirme sınavına girilmelidir.

**4.11 Yeniden belgelendirme (Re-sertifikasyon):** Yeterlilik Sınavını başaranlar 10 yıl sonra yeniden belgelendirme sınavına girmek zorundadırlar. Bu sınava girilebilmesi için TTB-STE Kredilendirme Kurulu tarafından kredilendirilmiş ilgili alanda yapılan Sürekli Tıp Eğitimi etkinliklerine katılmış olması ve 10 yılda en az 200 STE kredisi alması gerekir. Bu kredilerin 100'ünün son 5 yılda alınmış olması şarttır. Yeniden belgelendirme sınavı yılda iki kez sözlü sınav olarak uygulamaya ve yeni gelişmelere yönelik olarak yapılır. Bu sınava 4 giriş hakkı vardır. Başarılı olamayanlar iki yıl içinde ya bir eğitim kurumunda üç ay süreyle gözlemci olarak çalışmalar yapmış olması ve iki yılda 60 TTB-STE kredisi almış olması gerekir. Bu şartları yerine getirenler yeniden iki kez daha sınav hakkı elde ederler.

**NOT:** Türk Nöroloji Yeterlilik Kurulu (Board) İç Yönerge Taslağı, TTB- UDKK Yeterlilik Komisyonununun 1997 yılında hazırlamış olduğu "Yeterlilik Kurulları İç Yönerge Taslağı" temel alınarak hazırlanmıştır. Taslağın kesinleşmiş son şekli üyelerimizin katılımları ve önerileri ile gerçekleşecektir.

Doç. Dr. Şerefür Öztürk  
Türk Nöroloji Derneği Yönetim Kurulu Üyesi